

Varese rilancia...  
la diversità è un'opportunità al 100%

Lista Varese Praticità - Davide Galimberti Sindaco

# Varese Rilancia...

## La prospettiva di genere per un futuro migliore

È **urgente e necessario** cambiare la **prospettiva** in modo che le donne siano **riconosciute come protagoniste ora e per il futuro**.

E' **urgente e necessario** smarcarsi dalla **dicotomia** per la quale agli uomini si attribuiscono gli ambiti economici e retribuiti, mentre alle donne spettano i compiti non economici e non retribuiti, perchè su questa dicotomia vengono costruite relazioni sociali e interpersonali non eque.

E' **urgente e necessario** mettere al centro la **cura e la sostenibilità della vita**.

E' **urgente e necessario** ristabilire **una simmetria tra i generi**, costruire un modo di vedere le cose che dia valore a tutti i legami, economici, sociali e culturali.

Servono strumenti di **welfare, servizi educativi per l'infanzia, infrastrutture sociali, interventi sul gender gap... Ma non solo**. Anche gli enti territoriali devono intervenire concretamente.

# Praticamente in difficoltà: parliamo di dati

Il tasso di occupazione delle donne è <18 punti vs uomini

Il 65% delle donne tra 25 e 49 anni, con figli sotto 5 anni, non lavora per motivi legati alla maternità ed alla cura

A causa della situazione pandemica 1 donna su 2 dichiara un peggioramento delle proprie condizioni economiche e psicologiche

A Dicembre su 101.000 nuovi disoccupati 99.000 sono donne

Redditi donne in media <25% uomini

Le competenze digitali sono 6 punti inferiori nelle donne vs uomini

3 donne su 10 in età da lavoro non sono titolari di un conto corrente e di autonomia economica

1 donna su 3 dichiara di aver aumentato il proprio carico lavorativo in casa nel periodo pandemico

Il 63% delle donne dichiara di non partecipare attivamente a decisioni di tipo economico

I contratti da dirigente delle donne sono il 18% del totale

# Diversità in politica: anche qui alcuni dati

**Il 48% delle donne preferisce astenersi vs 32% degli uomini, mostrando un chiaro maggiore distacco dalla politica**

**Il 58% delle donne non trova forze politiche particolarmente attente al tema della diversità**

**Il 69% delle donne boccia le cosiddette "quote rosa" ma sostiene che occorra lavorare alla rimozione delle barriere di genere**

**Il 50% delle donne ritiene che la politica sia un ambiente maschilista dove gli uomini non lasciano spazio alle donne**

**Una maggiore presenza di donne porterebbe:**

- per il 52% delle donne una migliore qualità della vita delle famiglie
- per il 48% delle donne una riduzione delle disuguaglianze sociali
- per il 42% delle donne un miglioramento della sostenibilità ambientale

# Rischi e Opportunità

La pandemia ha aperto **nuovi scenari**, di grandi **rischi** ma anche di importanti **opportunità**.

## Rischi

L'uscita dal mercato del lavoro delle donne è stata di 1.8 volte maggiore rispetto agli uomini, soprattutto a causa di quattro fattori:

- Difficoltà di **conciliare** i carichi lavorativi e famigliari;
- Le donne sono più impegnate in **settori che hanno maggiormente sofferto la crisi** (commercio, turismo, servizi, domestico, etc.);
- Le donne hanno più spesso **contratti precari ed instabili** (part time, tempo determinato, etc) e **"non contratti"**;
- Le donne soffrono oltre che di **gap di stipendio** anche di **gap tecnologici** e della mancanza di **flessibilità lavorativa** e la dipendenza economica contribuisce al **perdurare della violenza di genere**.

## Opportunità

Opportunità di dare un forte impulso alla valorizzazione dei talenti femminili, tramite:

- Creazione di un network di business (potenziale incremento di PIL in Italia +11%);
- Tema dell'empowerment al centro del G20 e di conseguenza **disponibilità di fondi nel NextGeneration EU**, al fine di dare una spinta alla ripresa economica tramite azioni di recupero del gender gap;
- Presenza femminile garantisce maggiore varietà di temi e confronti meno ostili e più proficui.

# L'opinione dei cittadini

“Ci piacerebbe che si lavorasse sulla diversità anche intesa come incremento delle opportunità lavorative per le donne”

“A volte sarebbe sufficiente potersi confrontare con altre donne, creare un network di supporto anche alla quotidianità”

“Sarebbe interessante avere la possibilità di partecipare ad incontri con donne che siano di ispirazione per altre donne”

“Siamo stufo di questi politici che urlano e che applicano la politica del contro”

# Le nostre proposte: Varese rilancia con il protagonismo delle donne

## DONNE E LAVORO

- Istituzione di un fondo da destinarsi ad attività di imprenditoria femminile per attività piccole e medie, per start up e nuove professioni, per combattere la monocommitenza;
- Bandi per gestire attività o servizi pubblici privati con punteggi che premiano aziende femminili;
- Intervento di diffusione cultura digitale per favorire l'inclusione qualificata: buoni per l'acquisto di connessione a Internet veloce e di pc/tablet, corsi di formazione;
- Organizzazione di percorsi per incrementare l'autonomia e le competenze finanziarie e sostenere l'accesso al credito (bandi per microcredito in collaborazione con Fondazioni);
- Coworking con servizi integrati dedicati all'infanzia

# Le nostre proposte:

## Varese rilancia con il protagonismo delle donne

### DONNE E RECOVERY FUND

- Garantire che una quota significativa del recovery fund, in linea con le direttive del Governo, venga destinato ad azioni di sostegno della diversity.
- Assicurarci che il tema della diversità sia trasversale su tutte le aree di interesse del Varese future plan.

### DONNE, FORMAZIONE E CONDIVISIONE

- Organizzare e partecipare attivamente ad azioni, eventualmente con altre associazioni, al fine di offrire opportunità di confronto, di stimolo e di creazione di networking per le donne;
- Offrire alle donne luoghi e spazi di confronto, aggregazione e relazione (come cooperative onlus, alle associazioni femminili, alle giovani artiste, musiciste, etc.);
- Offrire alle famiglie luoghi e occasioni di approfondimento e confronto sulla genitorialità a partire dalla nascita fino all'adolescenza.



# Le nostre proposte: Varese rilancia con il protagonismo delle donne

## DONNE E POLITICA

- Lavorare su un'azione politica che supporti il principio "no women no panel" nelle iniziative patrocinate dall'amministrazione locale varesina;
- Sensibilizzare le donne alla politica / amministrazione suscitando la passione per la vita della città mediante l'istituzione di tavole rotonde e incontri "mensili" anche con stakeholders (rappresentanze femminili di categoria).